

ПОЛИТИКА ЗА КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ НА „БУЛГАРТРАНСГАЗ“ ЕАД

В съответствие с нашите мисия, визия и стратегически цели, ние в „Булгартрансгаз“ ЕАД се ангажираме да изпълняваме социално отговорно и безопасно всички наши дейности и проекти.

Нашата корпоративна социална политика е насочена с грижа към нашите служители и обществото и ще бъде постигната чрез:

- Спазване на националните закони и разпоредби за социална ангажираност, включително прилагане на международните конвенции на ООН, СЗО, МОТ и ЕС, по които Република България е страна;
- Зачитане на човешките права на всеки индивид и прилагане на принципите за недискриминация и уважение по отношение на нашите служители, партньори, широката общественост и местните общности, където дружеството оперира;
- Минимизиране на въздействието от строителните и експлоатационните дейности чрез прилагане на най-добрите налични техники и практики;
- Ангажиране с всички заинтересовани страни от дейностите и проектите на дружеството (международни заинтересовани страни, финансови институции, НПО, гражданското общество, медиите и др.) с цел предоставяне релевантна информация в съответствие с международните стандарти и най-добри практики;
- Ангажиране с местните власти, обществеността и собственици/ арендатори/ ползватели на поземлени имоти за ефективен принос към плана за икономическо и социално развитие на съответните общности, както и спазване на изискванията на националното законодателство и международните стандарти относно възстановяване на поминъка, когато е приложимо, и във връзка с придобиването на поземлени имоти;
- Създаване на безопасно работно място за нашите служители;
- Осигуряване на надеждно управление на сигурността за защита на нашите служители и активи при зачитане на човешките права;
- Установяване на механизъм за подаване и разглеждане на жалби в съответствие с изискванията на международните стандарти, който ще даде възможност за подаване на жалби от вътрешни заинтересовани страни (служители на дружеството, изпълнителите, подизпълнителите и доставчиците) и от външни заинтересовани страни, както и за тяхното разрешаване;
- Поставяне на измерими цели и задачи, насочени към непрекъснатото подобряване на нашата стратегия и политика за корпоративна социална отговорност; и
- Отчитане резултатността от нашата корпоративна социална политика по начин, който е прозрачен и надежден.

Тази политика ще бъде доразвита във вътрешни стандарти и процеси, определящи начина, по който работи нашата компания.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
/ВЛАДИМИР МАЛИНОВ/

